

# „Sanfte Revolution“ für die Wirtschaft

Regionalgruppe zur Gemeinwohlökonomie will Konzept eines nachhaltigen Unternehmertums verankern

Unternehmen verschreiben sich nicht dem Kapitalismus, sondern dem Wohl der Gesellschaft – dieses Leitbild prägt die Gemeinwohlökonomie. Auch in Marburg hat sich eine Gruppe gegründet, um die Idee voranzubringen.

von Andreas Schmidt

**Marburg.** Stefan Schulte, der seit 1995 Regionalmanager der Region Burgwald-Ederbergland ist, gehört quasi zu den „Gründungsmitgliedern“. „Josef Rother, Dirk Posse und ich haben vor einem Jahr zusammengessen und gesagt, dass die Zeit reif ist, dass ein solches Projekt hier entsteht“, erinnert er sich. Im Juni habe er dann Christian Felber, der Gründer der Bewegung, in Frankfurt gehört – „das hat mich so begeistert, dass wir dann noch im Juni die Regionalgruppe gegründet haben“, so Schulte. Seit Ende März ist diese nun offiziell als aktive Gruppe der internationalen GWÖ-Bewegung anerkannt, zählt derzeit rund 20 Mitglieder.

Die Gemeinwohlökonomie ist der Modellentwurf einer ethischen Wirtschaftsordnung, die für alle Menschen die gleichen Rechte, Freiheiten und Chancen vorsieht. Ziel der Bewegung ist es, individuelles, unternehmerisches und politisches Handeln an den Werten des Gemeinwohls auszurichten. Grundlage ist dabei eine Gemeinwohlbilanz, die von selbstständigen Unternehmen und Institutionen erstellt werden kann.



Ein Teil der im vergangenen Jahr gegründeten Regionalgruppe „Gemeinwohlökonomie Lahn-Eder“ mit den Gründungsmitgliedern Stefan Schulte (ab Dritter von links) und Josef Rother.

Foto: Andreas Schmidt

„Die Bilanz verdeutlicht, wie stark die Werte Menschenwürde, Solidarität, Gerechtigkeit, Nachhaltigkeit und Demokratie beim unternehmerischen Handeln berücksichtigt werden“, erläutert Josef Rother. So ergäben sich transparente Informationen sowohl für Beschäftigte als auch für Verbraucher.

Die GWÖ sei ein „sehr charmanter Ansatz, da nicht im ersten Schritt alles radikal umgeworfen werden soll, sondern eine sanfte Reform empfohlen wird“, erläutert er. Rother ist Prokurist des Beratungsunternehmens „Gefak“, „auch für uns und unsere Beratung sind solche Ansätze interessant, denn wir versuchen ohnehin, das Thema Nachhaltigkeit fester im Bewusstsein unserer Kunden zu verankern“.

Rother hat sein Unternehmen bereits nach der GWÖ zertifizieren lassen, denn: „Wir messen den Erfolg unseres Unternehmens nicht alleine an monetären Kennziffern – denn das ist ein ganz zentrales Element, woran unser System krankt. Wir haben das, was Mittel zum Zweck ist – nämlich das Geld – zum Selbstzweck ernannt.“ Die GWÖ stelle „die Dinge wieder vom Kopf auf die Füße, indem ein Unternehmen sich neben der wirtschaftlichen Nachhaltigkeit auch fragt, was es in ökologischer oder sozialer Hinsicht tut“.

Anhand von allseits akzeptierten Grundwerten, „die auch in jeder Verfassung verankert sind“, können Unternehmen die Gemeinwohlbilanz erstellen – so kann es direkt sehen, in welchen Gebieten es bereits gut ist oder wo noch Verbesserungspotenzial besteht. „So können sich die Firmen Ziele setzen, die nicht darauf ausgerichtet sind, den Umsatz um zehn Prozent zu steigern – sondern etwa, mehr Mitarbeiter zu qualifizieren oder Ähnliches“. Diese Bilanz stelle laut Rother „ein hervorragendes Werkzeug zur Organisationsentwicklung“ dar. Außerdem wolle die GWÖ versuchen, die Werte, die man im

persönlichen Umfeld schätze, auch auf die Wirtschaft zu übertragen. Das seien die kurzfristigen Ziele, „doch die Vision sieht vor, dass unser Wirtschaftssystem nach und nach so umgestaltet wird, dass Unternehmen, die so etwas machen, besser dastehen“ – etwa durch steuerliche Anreize.

## Leader-Mittel zur Beratung von Firmen und Gemeinden

„Die Gemeinwohlbilanz ist aber selbst dann, wenn der Überbau nicht greift, ein ganz pragmatisches Instrument und für Unternehmen lohnend“, verdeutlicht Rother. Denn so könnten auch Verbraucher anhand der Bilanz direkt erkennen, wie sich eine Firma engagiert – ein handfester Wettbewerbsvorteil. Wünschenswert sei beispielsweise, dass Unternehmen mit einer positiven Gemeinwohlbilanz bei öffentlichen Ausschreibungen den Vorzug bekämen.

Rother weiß: „Man braucht einen langen Atem.“ Doch wenn er vor einigen Jahren bei der Vorstellung von Studien mit der Erkenntnis, dass das Wirtschaftssystem in seiner jetzigen Form gegen die Wand fahren werde, noch heftigen Gegenwind er-

fahren habe, „ernte ich diesen Widerspruch heute nicht mehr. Die Zeit ist also reif.“

Die Stadt Frankenberg hat in Zusammenarbeit mit der GWÖ-Regionalgruppe ein durch EU-Leader-Mittel gefördertes Programm für die Region Burgwald-Ederbergland auf den Weg gebracht, dessen Ziel es ist, dass durch Information und Beratung von Unternehmen und Gemeinden diese eine Gemeinwohlbilanz erstellen. 32 000 Euro gibt es dafür. Die erste Gemeinde hat bereits einen Schritt getan: So hat Bürgermeister Volker Carle die Idee eingebracht, Cölbe zu einer „Gemeinwohl-Gemeinde“ zu entwickeln (die OP berichtete). Die Regionalgruppe will die GWÖ nun in der Region bekannter machen. So findet am Dienstag, 16. Mai, eine Diskussionsveranstaltung mit dem Titel: „Gemeinwohlökonomie als Weg einer gesellschaftlichen Transformation?“ im Technologie- und Tagungszentrum Marburg statt. Zudem findet vom 3. bis 5. November die Regionalkonferenz „Nachhaltig handeln – Wirtschaften fürs Gemeinwohl“ in Cölbe statt. Hauptreferent wird Christian Felber, Begründer der GWÖ, sein.

■ Infos per E-Mail: lahn-eder@gemeinwohl-oekonomie.org

## Vortrag zu Kommunikation in Krisenzeiten

**Marburg.** Der Landkreis Marburg-Biedenkopf mit seiner Qualifizierungsoffensive bietet in der Reihe „Hochschul-Know-how“ einen Vortrag für Führungskräfte an. Der Vortrag findet am Donnerstag, 27. April, statt und wird gemeinsam mit der Gemeinde Weimar veranstaltet. Im Mittelpunkt stehen Personalführung und die richtige Kommunikation und Argumentation in schwierigen Situationen.

Referent Professor Christian Zielke gibt Ratschläge, wie Führungskräfte in schwierigen Situationen richtig reagieren können. Hierfür lernen die Teilnehmer, wie sie notwendige Veränderungen motivierend einleiten, ihre Mitarbeiter fördern und kritische Situationen in Gesprächen meistern. Ebenso lernen sie, ihre Anliegen fokussiert, mit passenden Argumentationsstrukturen und Strategien, vorzubringen. Neben der anschließenden Möglichkeit zu Rückfragen und Austausch können die Teilnehmer sich über Weiterbildungen und Nachqualifizierungen informieren. Zudem wird ein Business-Coaching verlost.

Die Veranstaltung findet ab 19.30 Uhr im Dorfgemeinschaftshaus in Roth, Wolfshäuser Straße 1, statt. Die Teilnahme ist kostenfrei. Nähere Informationen sowie Anmeldung bei Romana Hemmers, Telefon: 0 64 21 / 4 05 12 29, E-Mail: HemmersR@marburg-biedenkopf.de

## Ausbildung: IHK startet Kampagne

**Marburg.** Die IHK Kassel-Marburg startet ab dem 15. Mai eine vierwöchige Kampagne, um ausbildungsfähige und -willige Jugendliche mit interessierten Betrieben zusammenzubringen. Im Vorfeld bietet die IHK den Unternehmen, die noch Auszubildende suchen, die Möglichkeit, vakante Stellen bei Bildungsberater Jens Hartmann (Telefon: 0 66 21 / 1 70 78 13, E-Mail: hartmann@kassel.ihk.de) zu melden – wenn sie nicht schon auf [www.ihk-lehrstellenboerse.de](http://www.ihk-lehrstellenboerse.de) oder auf den regionalen Seiten der Agentur für Arbeit inserieren. Dazu gibt es online ein Formular unter [www.ihk-kassel.de](http://www.ihk-kassel.de) in der Rubrik „Aus- und Weiterbildung“ im „Newsticker“ zum Herunterladen. Dieses schicken die Betriebe ausgefüllt per E-Mail oder Fax unter der Nummer 0 66 21 / 1 70 78 20 an den Ausbildungsberater der IHK.

## Gremium kann Kündigung verlangen

**Würzburg.** Der Betriebsrat kann in Ausnahmefällen vom Arbeitgeber verlangen, dass er einen Mitarbeiter entlässt. Das Betriebsverfassungsgesetz sieht ein entsprechendes Verfahren in Paragraf 104 Satz 2 vor. Darauf weist die Zeitschrift „Personalmagazin“ (Ausgabe 5/2017) hin. Danach kann ein Betriebsrat vom Arbeitgeber die Entlassung fordern, wenn ein Beschäftigter den Betriebsfrieden ernsthaft und wiederholt stört. Einen entsprechenden Fall hatte zuletzt das Bundesarbeitsgericht zu entscheiden (Az.: 2 AZR 551/16). In dem verhandelten Fall war die Klägerin bei einem Versicherungsunternehmen als Sachbearbeiterin beschäftigt. Der Betriebsrat hatte den Arbeitgeber aufgefordert, die Frau wegen mehrerer Vorfälle in Bezug auf ihre Arbeitskollegen zu entlassen. Die Frau klagte – ohne Erfolg. (dpa/tmn)

## HINTERGRUND

Als Gemeinwohlökonomie (GWÖ) wird ein Wirtschaftsmodell bezeichnet, das eine Orientierung der Wirtschaft am Gemeinwohl, Kooperation und Gemeinwesen in den Vordergrund stellt. Anhand von Kriterien wie Menschenwürde, Solidarität, ökologischer Nach-

haltigkeit, sozialer Gerechtigkeit und demokratischer Mitbestimmungen können Unternehmen eine Gemeinwohlbilanz erstellen – und so gegebenenfalls Vorteile erhalten, etwa bei Ausschreibungen oder auch durch Steuererleichterungen.

# Die Gefahrenabwehr stets im Blick

Aus der Analyse von Rettungsstrukturen nach der Wende heraus entstand die Marburger Firma „RUN“

Seit einem Vierteljahrhundert beschäftigt sich die „Rettungswesen und Notfallmedizin“ GmbH etwa mit der Personalplanung für Leitstellen – als einziges Beratungsunternehmen seiner Art in Hessen.

von Freya Altmüller

**Marburg.** „Ich sitze viele Stunden in Rettungsleitstellen und beobachte, wie sie arbeiten“, erklärt Karsten Reinhardt, Geschäftsführer der „Rettungswesen und Notfallmedizin“ GmbH (RUN). Die Strukturen seien zwar in jeder Leitstelle ähnlich, die feinen Arbeitsabläufe aber anders. „Sonst wird man dem nicht gerecht, wenn man es sich nicht vor Ort anschaut.“

Eine der Aufgaben seines Büros ist die Ermittlung des Personalbedarfs in Rettungsleitstellen. Es gehe darum festzustellen, wie viele Mitarbeiter wann verfügbar sein müssen, um Notrufe in kurzer Frist entgegenzunehmen und bearbeiten zu können.

Dem Unternehmer zufolge gibt es in Deutschland nur we-

nige solcher Beratungsunternehmen, die im Bereich Gefahrenabwehr tätig sind. „In Hessen sind wir die einzigen.“ Nach seinem Studium in Marburg gründete der Diplomgeograf vor 25 Jahren gemeinsam mit zwei Kollegen das Unternehmen. Jüngst feierte er das Betriebsjubiläum. Manuel Siemes von der Industrie- und Handelskammer Kas-

sel-Marburg überreichte eine Ehrenurkunde.

Reinhardt hat heute sechs Angestellte, darunter Statistiker und Psychologen. Aber auch mit freien Mathematikern und Informatikern arbeitet er zusammen.

Denn um beispielsweise zu ermitteln, warum das Rettungspersonal zu langsam ausrückt,

müssen nicht nur geografische, sondern unter Umständen auch psychologische und wirtschaftliche Faktoren berücksichtigt werden.

Auftraggeber seien Ministerien der Bundesländer, Krankenkassen, Landkreise, Städte und Gemeinden sowie Leistungserbringer.

„Unser erstes Projekt war



Manuel Siemes von der IHK (von rechts) übergab eine Urkunde zum 25-jährigen Jubiläum an die Mitarbeiter der „Rettungswesen und Notfallmedizin“ GmbH, Karsten Reinhardt, Lisa Reinhardt, Dr. Miriam Andrae-Welker, Stefan Giersiefer und Stefan Uhlenkötter.

Foto: Freya Altmüller