



GWÖ-SALON (Online Event)

Mitarbeiten – Mitentscheiden?

Gelebte Transparenz und Teilhabe in Organisationen

Donnerstag, den 28. Januar 2021, 19:00-21:00 Uhr

ONLINE via Zoom (Meeting-ID: 816 3292 9256; Kenncode: 210128)

Zoom-Meeting beitreten: <https://us02web.zoom.us/j/81632929256?pwd=QSt-MWmlIVmNGSzNuRDdQQUQ5RSt3dz09>

SCHNELLEINWAHL MOBIL

+493056795800,81632929256# DEUTSCHLAND

+496938079883,81632929256# DEUTSCHLAND

DISKUSSION MIT

Dr. Nikolaus Förster – Geschäftsführer der Impulse Medien GmbH

Ole Langbehn – Geschäftsführer der inoio GmbH

Ewa Scherwinsky – Agile Coach bei Otto GmbH & Co KG

MODERATION

Dr. Tina Röbel – Systemischer Business Coach

■ DIE TEILNAHME AN DIESER VERANSTALTUNG IST KOSTENLOS.

Immer mehr traditionelle Unternehmen ermöglichen Ihren Mitarbeitenden mehr Partizipation und leben innerbetriebliche Transparenz. Agile Projekt-Teams arbeiten zunehmend selbstorganisiert und Pioniere der New Work lassen die Arbeitenden selbst ihr Gehalt bestimmen. Vereinzelt werden Führungskräfte von der Belegschaft demokratisch gewählt; gewaltfreie Kommunikation ist gelebte Praxis und Holokratie nimmt Einzug in die Besprechungszimmer. Als Mitarbeitende*r aktiv mitzugestalten erleben die einen als sinnstiftend und wertschätzend. Andere wollen ungern Verantwortung übernehmen und keine unternehmerischen Risiken mittragen.

Wir möchten diskutieren: Wie strukturieren Organisationen ihre Prozesse der Mitentscheidung und mit welchen Maßnahmen fördern sie Transparenz? Welchen gesetzlichen Rahmen braucht Partizipation und wo endet Teilhabe im Hinblick auf globale Lieferketten? Welche Rolle spielt Transparenz und Mitentscheidung für die sozial-ökologische Transformation?

ÜBER DIE GÄSTE

Dr. Nikolaus Förster ist Wirtschaftsjournalist und zugleich Unternehmer: 2013 hat der einstige Chefredakteur das Unternehmensmagazin *impulse* von Gruner + Jahr übernommen und ist heute Geschäftsführer, Verleger und Herausgeber. Er lebt den Slogan seines Verlags Impulse Medien „Mach es!“: anpacken, neue Ideen entwickeln und Werte schaffen – vor allem im Austausch mit anderen Unternehmer*innen und seinem Team.

Ole Langbehn ist Mitgründer der inoio GmbH, einem mittelständigen Software-Entwicklungsdienstleister. Seit der Gründung steht Mitarbeiterzufriedenheitsoptimierung statt Gewinnoptimierung im Vordergrund der Organisationsentwicklung. Daraus folgte logisch eine nicht-hierarchische, mitbestimmungsorientierte Kultur. Diese entwickelt sich nun seit 8 Jahren kontinuierlich weiter, und Ole mit ihr.

Ewa Scherwinsky arbeitet als Agile Coach bei OTTO und blickt auf 20 Jahre Berufserfahrung zurück: in der Telekommunikations-, Finanz- und Verlagsbranche und im E-Commerce, in Konzernen ebenso wie in Start-Ups. Die Pionierin unterstützt Transformationsprozesse, bei denen sie den Menschen mit seinen Beziehungen zur eigenen Arbeit, zu anderen und zu sich selbst in den Mittelpunkt stellt.

ÜBER DIE MODERATORIN

Dr. Tina Röbel ist systemischer Business Coach, promovierte Erziehungswissenschaftlerin und pragmatische Idealistin. Sie arbeitet mit Menschen, die mehr machen wollen als bio einzukaufen. Neben dem Coaching schreibt sie Blogbeiträge zu den Themen Sinn und Balance.

ÜBER DIE GEMEINWOHL-ÖKONOMIE

„Die Wirtschaft soll den Menschen dienen und nicht umgekehrt“. Dies ist Leitbild und Handlungsmaxime der Gemeinwohl-Ökonomie (GWÖ). Die GWÖ ist der Aufbruch zu einer ethischen Marktwirtschaft.

Sie möchte in einem transparenten, demokratisch-partizipativen und ergebnisoffenen Prozess ein Wirtschaftssystem etablieren, in dem das Gemeinwohl an oberster Stelle steht. Seit einigen Jahren ist die international agierende Gemeinwohl-Ökonomie-Bewegung auch in Hamburg aktiv und gewinnt immer mehr Unterstützer*innen.

GWÖ Hamburg: www.ecogood.org/de/hamburg
GWÖ Deutschland & international: www.ecogood.org



Gefördert von der Norddeutschen Stiftung für Umwelt und Entwicklung (NUE) und vom Kirchlichen Entwicklungsdienst der Nordkirche (KED)